

**jihom**oravský kraj

**Krátkodobý realizační plán  
Strategie rozvoje lidských zdrojů  
Jihomoravského kraje  
pro období **2024–2025****

**Leden 2024**

**Zpracovatel dokumentu:**

Jihomoravský kraj  
odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje  
Žerotínovo náměstí 3  
601 82 Brno

**Kontakt:**

Ing. Ivo Minařík, MPA  
vedoucí odboru regionálního rozvoje  
54165 1341  
[minarik.ivo@jmk.cz](mailto:minarik.ivo@jmk.cz)

Ing. Bc. Pavel Fišer, Ph.D.  
vedoucí oddělení strategického rozvoje odboru regionálního rozvoje  
54165 1348  
[fiser.pavel@jmk.cz](mailto:fiser.pavel@jmk.cz)

Mgr. Lenka Kopáčová  
referentka oddělení strategického rozvoje  
54165 1355  
[kopacova.lenka@jmk.cz](mailto:kopacova.lenka@jmk.cz)

## 1 Úvod a metodika

Krátkodobý realizační plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje pro období 2024–2025 (dále jen „KRP SRLZ“) je prováděcím dokumentem Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016–2025 (dále jen „SRLZ“). Na sebe navazující KRP na dvouleté období představují konkrétní způsob realizace SRLZ, prioritní osy a strategické okruhy jsou zde rozpracovány do konkrétních aktivit a jejich nositelů. Dokument byl zpracován interně odborem regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje.

Na tvorbě KRP se podílejí instituce, jejichž činnost je v oblasti rozvoje lidských zdrojů v JMK zásadní. Podklady poskytnuté těmito subjekty ve formě aktivit pro období 2024–2025 byly zařazeny do odpovídajících strategických okruhů, celý dokument posoudila a připomínkovala Rada pro rozvoj lidských zdrojů Jihomoravského kraje.

## 2 Přehled aktivit ve vztahu k prioritám SRLZ

### 2.1 Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost

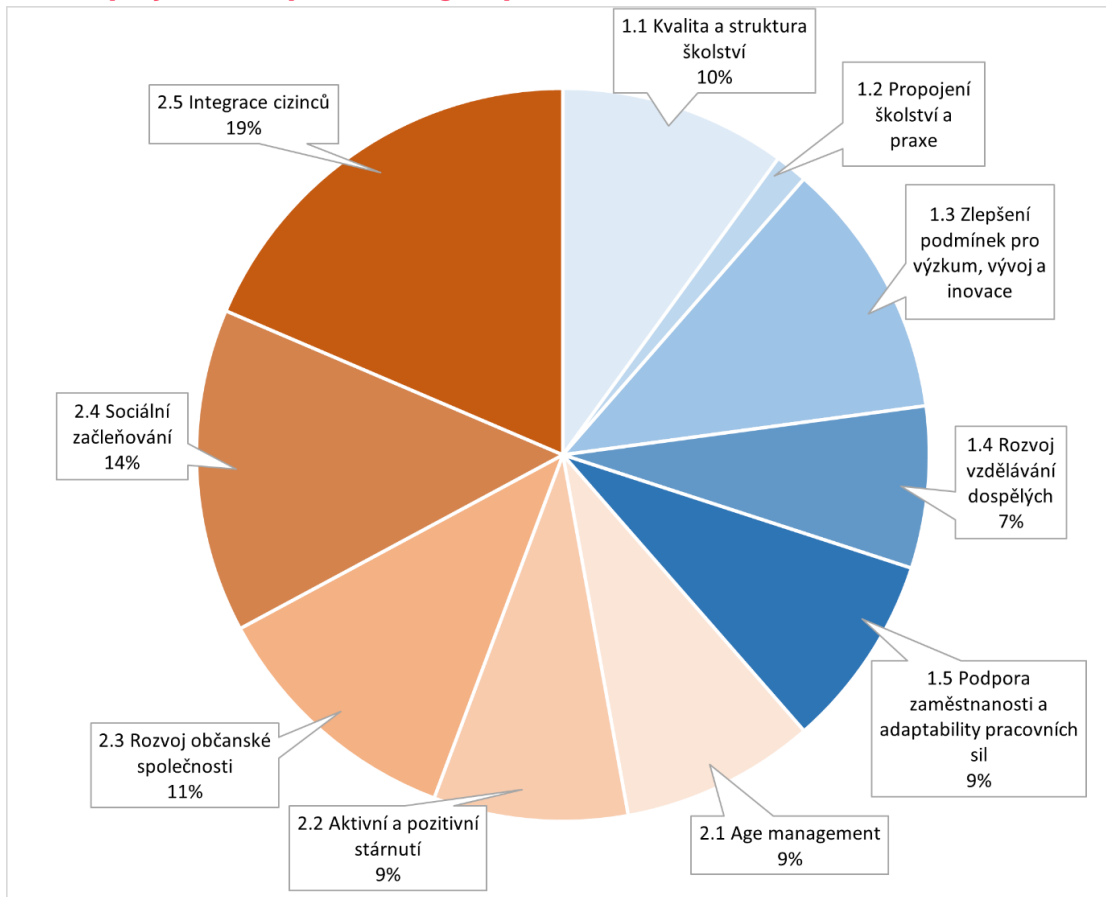
Strategický okruh	Počet aktivit	Finanční prostředky 2024–2025 (v tis. Kč)
1.1 Kvalita a struktura školství	7	108 320
1.2 Propojení školství a praxe	1	1 000
1.3 Zlepšení podmínek pro výzkum, vývoj a inovace	8	128 370
1.4 Rozvoj vzdělávání dospělých	5	32 500
1.5 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovních sil	6	29 500
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>299 690</b>

### 2.2 Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování

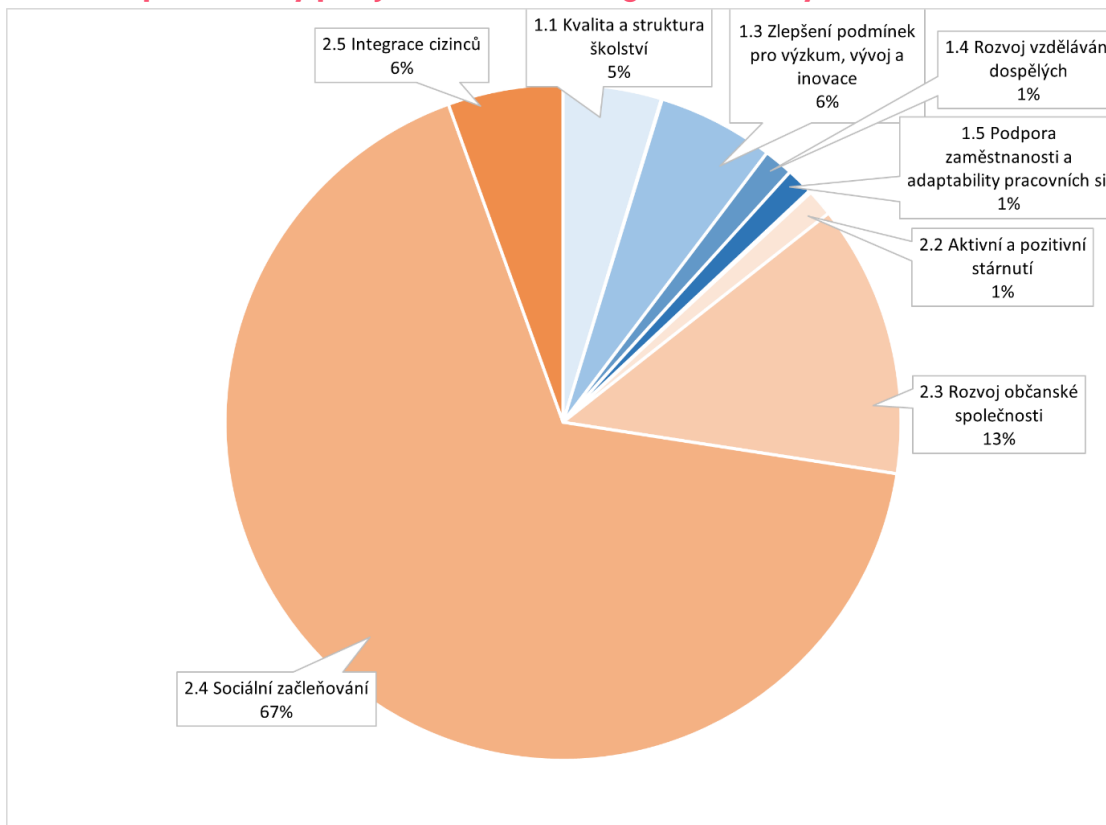
Strategický okruh	Počet aktivit	Finanční prostředky 2024–2025 (v tis. Kč)
2.1 Age management	6	2 300
2.2 Aktivní a pozitivní stárnutí	6	29 600
2.3 Rozvoj občanské společnosti	8	300 760
2.4 Sociální začleňování	10	1 545 380
2.5 Integrace cizinců	13	127 020
<b>Celkem</b>	<b>44</b>	<b>2 005 060</b>

KRP 2024–2025 zahrnuje celkem **71 aktivit**, převažují aktivity z druhé prioritní osy (44 aktivit), přičemž největší důraz je kladen na **sociální začleňování** (2.4) a **integraci cizinců** (2.5).

## Aktivity v jednotlivých strategických okruzích



## Finanční prostředky pro jednotlivé strategické okruhy



### **3 Charakteristika strategických okruhů a aktivit KRP**

#### **Okruh 1.1 Kvalita a struktura školství – 7 aktivit, celkem 108 mil. Kč (Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost)**

Nositeli aktivit v tomto prioritním strategickém okruhu jsou zejména JCMM (původně Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu), Odbor školství Jihomoravského kraje (OŠ JMK) a Odbor školství a mládeže Magistrátu města Brna (OŠML MMB).

Mezi stěžejní aktivity patří implementace Dlouhodobého záměru JMK a Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání, jež směřuje k celkovému zlepšení vzdělávání na území kraje, specificky se věnuje například zapojení škol do mezinárodního vzdělávání, podpoře práce s nadanými dětmi nebo oborů STEAM (vzdělávací koncept zaměřený na vědu – science, techniku – technology, technologie – engineering, matematiku – mathematics a umění – art).

#### **Okruh 1.2 Propojení školství a praxe – 1 aktivita, celkem 1 mil. Kč (Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost)**

Nositelem aktivity je zde JCMM, které provozuje a dále rozvíjí webový nástroj na propojení zaměstnavatelů a škol v oblasti organizace žákovských praxí.

#### **Okruh 1.3 Zlepšení podmínek pro výzkum, vývoj a inovace – 8 aktivit, celkem 128 mil. Kč (Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost)**

Nositeli aktivit jsou JCMM, Jihomoravské inovační centrum (JIC) a Jihomoravský kraj. Dominuje mezi nimi projekt Smart Akcelerator (nositel Jihomoravský kraj), směřující k naplnění Regionální inovační strategie (RIS), tedy k rozvoji inovačního ekosystému v JMK, akceleraci inovačních procesů ve výzkumu, vývoji i inovačním podnikání. Patří sem také podpora nadaných studentů, zahraničních studentů a vědců u nás i podpora českých studentů v zahraničí.

#### **Okruh 1.4 Rozvoj vzdělávání dospělých – 5 aktivit – celkem 32,5 mil. Kč (Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost)**

Těžiště zde spočívá v profesním vzdělávání zaměstnanců členských firem pod patronátem Regionální hospodářské komory Brno, případně Vyškov, Znojmo a Hodonín. Dále se prostřednictvím JCMM rozvíjí také systém celoživotního vzdělávání v JMK a kariérové poradenství a další související kurzy pro veřejnost.

## **Okruh 1.5 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovních sil – 6 aktivit – celkem 30 mil. Kč + část nelze určit**

### **(Prioritní osa 1: Vzdělávání a zaměstnanost)**

Hlavním nositelem aktivit je zde Úřad práce ČR s projektem Šance na práci, který podporuje sladování rodinného a pracovního života a zaměřuje se zejména na osoby a lokality ohrožené sociální exkluzí.

Poradenský a informační servis v oblasti zaměstnanosti obohatí aktivity Hospodářské komory podporující malé a střední podniky v JMK.

Cybersecurity Innovation Hub rozvíjí edukační aktivity týkající se kybernetické a informační bezpečnosti. JCMM v této oblasti rozvíjí nástroje na propojení žáků, studentů a firem.

## **Okruh 2.1 Age management – 6 aktivit – celkem 2,3 mil. Kč**

### **(Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování)**

Nositeli aktivit v této oblasti jsou Odbor sociálních věcí JMK (OSV) a Age Management. Jedná se o vzdělávací semináře a konference, osvětové akce pro veřejnost, vývoj dalších metod Age managementu v mezinárodní spolupráci i zavádění dobré praxe do příspěvkových organizací JMK.

## **Okruh 2.2 Aktivní a pozitivní stárnutí – 6 aktivit – celkem 30 mil. Kč**

### **(Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování)**

Stěžejním nositelem aktivit v oblasti podpory mezigeneračních vztahů, rodinné politiky, zdravého stárnutí, aktivizace a vzdělávání seniorů je Odbor sociálních věcí JMK. K preventivním programům ve vztahu ke kriminalitě přispívá městská policie, na seniorské akademii spolupracuje MENDELU.

## **Okruh 2.3 Rozvoj občanské společnosti – 8 aktivit – celkem 301 mil. Kč**

### **(Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování)**

Hlavními nositeli aktivit v této oblasti jsou Odbor školství a mládeže MMB a Odbor sociálních věcí JMK (OSV). Uskutečňují svoje priority v oblasti rodinné politiky, podporují organizace pracující s dětmi a mládeží i další služby pro rodiny poskytované neziskovými organizacemi, rozvíjejí podmínky pro neformální vzdělávání ve školách i dalších organizacích.

## **Okruh 2.4 Sociální začleňování – 10 aktivit – celkem 1,5 mld. Kč**

### **(Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování)**

Sociálnímu začleňování a prevenci sociálního vyloučení je věnována masivní pozornost i velký objem finančních prostředků. Nositeli aktivit jsou zde Odbor školství a Odbor sociálních věcí JMK, tak MMR – Odbor pro sociální začleňování a Odbor školství a mládeže MMB.

OŠ JMK rozvíjí aktivity v oblasti prevence kriminality a sociálně patologických jevů ve spolupráci se školami, obcemi i dalšími státními i neziskovými organizacemi. Speciálně se věnuje implementaci strategie romské integrace a národnostním menšinám.

OSV JMK a MMR – Odbor pro sociální začleňování se v souladu s Plánem rozvoje sociálních služeb 2024–2026 a Koordinovaným přístupem řešení sociálního vyloučení 2021+ zaměřuje na osoby, které jsou z rozmanitých příčin ohrožené sociálním vyloučením.

OŠML MMB podporuje inkluzivní vzdělávání v sociálně vyloučených lokalitách.

## **Okruh 2.5 Integrace cizinců – 13 aktivit – celkem 127 mil. Kč** **(Prioritní osa 2: Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování)**

Integrace cizinců je jednou z nejvýznamnějších výzev rozvoje lidských zdrojů v JMK, což se odráží jak v počtu aktivit, tak v objemu finančních nákladů. Této oblasti se věnují specializovaná pracoviště Centrum pro cizince JMK a Brno Expat Centre.

**PRIORITNÍ OSA 1: VZDĚLÁVÁNÍ A ZAMĚSTNANOST**

**Prioritní okruh 1.1 Kvalita a struktura školství**

<b>Vazba na strategické opatření</b>	<b>Název aktivity</b>	<b>Popis aktivity (stručně)</b>	<b>Nositel aktivity</b>	<b>Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)</b>	<b>Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)</b>	<b>Zdroje financování</b>	<b>Cílová skupina</b>
1.1.1 <i>Optimalizace vzdělávacích oborů</i>	Kvalita a struktura školství – podpora technické výchovy v MŠ a ZŠ	Podpora zapojení MŠ a ZŠ do programu "Technické školy"	OŠML MMB	940	940	Statutární město Brno	MŠ a ZŠ
1.1.2 <i>Posilování kvality vzdělávání</i>	Vzdělávání pedagogických pracovníků	Vzdělávací programy pro pedagogické pracovníky s cílem jejich profesního a osobnostního rozvoje	OŠML MMB	200	200	Statutární město Brno (projekt MAP IV v OP JAK)	Pedagogové MŠ, ZŠ a ZUŠ
	Vzdělávání pedagogických pracovníků v práci s talentem	Realizace vzdělávacích programů pro pedagogické pracovníky s cílem rozvoje jejich schopností pracovat s nadanými dětmi a žáky	OŠML MMB	20	20	Statutární město Brno (projekt MAP IV v OP JAK)	Pedagogové MŠ, ZŠ a ZUŠ
	Implementace Dlouhodobého záměru JMK	Podpora oborů STEAM	JCMM	3000	5000	OP JAK, JMK	Pedagogové a ředitelé ZŠ a MŠ, žáci, rodiče, veřejnost
	Implementace DZ JMK	Podpora implementace aktivit a opatření naplánovaných v Dlouhodobém záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v JMK a Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání (KAP), které povedou ke zlepšení kvality vzdělávání na území krajů	JMK – OŠ	40 000	40 000	OP JAK, JMK	Studenti SŠ a ZŠ, pedagogové SŠ a ZŠ, pracovníci ve vzdělávání, rodiče
	Implementace DZ JMK v oblasti práce s nadanými dětmi	Práce s nadanými dětmi, testování nadání, aktivity, metodická podpora pedagogů, MiND klub, poradna pro nadané	JCMM	3000	5000	OP JAK, JMK	Pedagogové a ředitelé ZŠ a MŠ, žáci, rodiče, veřejnost
	Zapojení škol do mezinárodního vzdělávání	Podpora vzdělávacích mobilit jednotlivců a skupin, rozvoj spolupráce ve vzdělávání na mezinárodní úrovni, rozvoj kompetencí dětí, žáků a pracovníků ve vzdělávání	OŠML MMB	5000	5000	Statutární město Brno (program Erasmus+)	MŠ a ZŠ
1.1.3 <i>Hodnocení kvality vzdělávání</i>							
1.1.4 <i>Spolupráce škol</i>							



### Prioritní okruh 1.2 Propojení školství a praxe

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.2.1 Přímá podpora spolupráce zaměstnavatelů a škol	VyberPraxe.cz	Nástroj na propojení zaměstnavatelů a škol v oblasti organizace žákovských praxí	JCMM	500	500	JCMM (čp JMK)	SŠ, firmy
1.2.2 Zvýšení otevřenosti škol veřejnosti							

### Prioritní okruh 1.3 Zlepšení podmínek pro výzkum, vývoj a inovace

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.3.1 Podpora výzkumných a inovačních aktivit	Smart Akcelerátor v Jihomoravském kraji III	Projekt Smart Akcelerátor v Jihomoravském kraji II se zaměřuje na posílení kapacit regionu pro implementaci RIS JMK. Cílem projektu je akcelarovat rozvoj inovačního ekosystému v JMK, zefektivnit organizační struktury a klíčové procesy, posilovat kompetence pro rozvoj výzkumu, vývoje a inovačního podnikání. Efektivní implementace RIS JMK přispěje k vyšší angažovanosti regionálních partnerů, bude stimulovat dialog pro nacházení konsensu nad prioritami a povede k posílení konkurenceschopnosti.	JMK, JIC	32000	24150	OP JAK	ZŠ a SŠ, pracovníci výzkumných organizací, pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci, pracovníci aplikačního sektoru včetně podniků, neziskových organizací, veřejné správy, zájemci o inovační podnikání a začínající podnikatelé, akademičtí a neakademičtí pracovníci vysokých škol, studenti VŠ a VOŠ, veřejnost, aktéři výzkumného a inovačního ekosystému
	Brno Ph.D. Talent	Stipendia a program pro Ph.D. studenty	JCMM	10000	10000	SMB	PhD. studenti
1.3.2 Podpora znalostního a dovednostního potenciálu žáků a studentů	Program podpory nadaných studentů	Stipendia a aktivity Programu podpory nadaných studentů	JCMM, JMK	6 860	6860	JMK	Studenti SŠ a studenti Bc. studia v JMK, střední školy zřizované JMK
	Podpora SOČ	Podpora projektů Středoškolské odborné činnosti	JCMM	1400	1400	JMK	Studenti SŠ v JMK
1.3.3 Internacionalizace škol	Projekt Internacionalizace	Stipendia pro zahraniční studenty a provoz českých center v zahraničí	JCMM	5500	5500	JCMM (SMB + čp MK)	Zahraníční studenti
	Stipendia pro zahraniční studenty (EN)	Stipendia pro zahraniční studenty studující v oborech vyučovaných v angličtině	JCMM	1000	1200	JCMM (čp JMK)	Zahraníční studenti

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.3.4 Získávání kvalifikovaných zahraničních pracovníků	EnReCaMo	Projekt z opatření MSCA – Cofund	JMK, JCMM	500	20000	EK, JMK	Zahraniční a vracející se špičkoví vědci
	EurAxess	Centrum pro poskytování asistenčních služeb příchozím zahraničním vědcům	JCMM	1000	1000	EUPRO II, SMB, JCMM	Zahraniční vědci

### Prioritní okruh 1.4 Rozvoj vzdělávání dospělých

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.4.1 Vytváření koncepčního rámce vzdělávání dospělých	Celoživotní vzdělávání a rozvoj	Podpora rozvoje systému ČŽV v JMK	JCMM	1000	1500	InterReg Europe, JMK	Veřejnost
1.4.2 Koordinace, informovanost, motivace v oblasti vzdělávání	Kariérový rozvoj pro veřejnost	Vyberskoly.cz, databáze kurzů, databáze exkurzů a praxí, kariérové poradenství pro veřejnost	JCMM	3000	3000	JCMM (čpJMK)	Veřejnost v JMK vč. žáků a studentů
1.4.3 Zlepšování dostupnosti dalšího profesního vzdělávání	Vzdělávání členů Regionální hospodářské komory Brno II	Hlavním cílem projektu je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců členských firem RHK Brno a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.	Regionální hospodářská komora (HK) Brno	9000	9000	EU (85 %) + státní rozpočet (15 %)	Zaměstnanci členských firem RHK Brno
	Vzdělávání členů Regionální HK v oblasti digitálních dovedností (IT) a Průmyslu 4.0	Kurzy pro zaměstnance členských firem – IT, průmysl 4.0	Regionální HK Brno	1000	2000	Národní plán obnovy	Zaměstnanci členských firem RHK Brno
	Vzdělávání členů OHK v oblasti digitálních dovedností (IT) a Průmyslu 4.0	Kurzy pro zaměstnance členských firem – IT, průmysl 4.0	Okresní HK Vyškov, Znojmo, Hodonín	1000	2000	Národní plán obnovy	Zaměstnanci členských firem OHK Vyškov, Znojmo a Hodonín
1.4.4 Podpora profesní mobility							

**Prioritní okruh 1.5 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovních sil**

<b>Vazba na strategické opatření</b>	<b>Název aktivity</b>	<b>Popis aktivity (stručně)</b>	<b>Nositel aktivity</b>	<b>Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)</b>	<b>Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)</b>	<b>Zdroje financování</b>	<b>Cílová skupina</b>
<i>1.5.1 Koordinace a spolupráce v oblasti zaměstnanosti</i>	Start ID	Nástroj na propojení žáků, studentů a firem	JCMM	1200	1500	JCMM (čp JMK) , OP JAK	Žáci, studenti, veřejnost, firmy
<i>1.5.2 Informační a poradenský servis v oblasti zaměstnanosti</i>	Podpora malých a středních podniků v Jihomoravském kraji	Podpora inovačního podnikání, poradenství pro začínající podnikatele v nemetropolitních oblastech, realizace podpůrných informačních a poradenských činností – informační místa pro podnikatele, podpora řemesel, technického vzdělávání a spolupráce škol se zaměstnavateli, regionální podnikatelská setkání, Vzdělávací semináře, workshopy, kurzy a oborová setkání pro podnikatele, partnerství v projektech	Hospodářské komory v JMK	3200	3200	JMK	Podnikatelé, zaměstnanci, žáci středních škol
	Cybersecurity Innovation Hub	Vzdělávací, edukační a osvětové aktivity v oblasti kybernetické a informační bezpečnosti	CyberSecurityHub CZ / Regionální HK Brno	1200	1200	EU (50%) + NPO (50%)	Malé a střední firmy, veřejný sektor
	Realizace průzkumů zaměstnanosti	V roce 2023 bylo osloveno 3 957 firem a rozesláno 5 004 dotazníků. Použitelné dotazníky byly obdrženy od 2 755 firem, tj. 3 492 dotazníků. Celková návratnost byla 69,6 % z počtu jednotlivých firem a 69,8 % z počtu dotazníků.	JMK, Krajská pobočka ÚP ČR	nelze určit	nelze určit		Zaměstnavatelé v JMK
<i>1.5.3 Podpora efektivního využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti</i>	Sledování uplatnění absolventů rekvalifikačních kurzů.	Sledování uplatnění absolventů rekvalifikačních kurzů provádíme pravidelně. V období od 1.1.2023 do 30.11.2023 bylo do rekvalifikačních kurzů zařazeno 2267 osob, z nichž úspěšně předmětný kurz ukončilo více než 81 %.	Krajská pobočka ÚP ČR	nelze určit	nelze určit	Statní rozpočet (ÚP ČR)	Uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání, občané

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.5.4 Podpora flexibilních způsobů práce	Podpora návratu do práce – sladování rodinného a pracovního života	Projekt Šance na práci je primárně zaměřený na osoby, které jsou ohroženy sociální exkluzí, především pak na osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, přičemž prioritou budou s ohledem na specifika trhu práce v JMK osoby pečující o malé děti s kumulací znevýhodnění v oblastech SVL - regionální individuální projekt (RIP) Šance na práci v JMK. Cílem projektu je zajištění rozšíření znalostí, dovedností a kvalifikací této cílové skupině, které přispějí k jejich lepšímu uplatnění na trhu práce. Běžně nabízené kurzy jsou často této cílové skupině finančně i časově nedostupné. Realizace projektu od 1. 5.2023 do 30.4.2026. Celkové náklady téměř 50 mil. Kč.	Krajská pobočka ÚP ČR	18000	nelze určit	Statní rozpočet (ÚP ČR)	Osoby ohrožené sociální exkluzí, především os. žijící v SVL; os. pečující o děti do 15 let; os. s kumulací alespoň 2 znevýhodnění na trhu práce: péče o dítě do 15 let či os. blízkou, evidence na ÚP nad 5 měsíců, věk pod 25 let či nad 55, nízká kvalifikace, zdravotní postižení, menšiny a jiné sociokult. prostředí, os. vracející z MD/RD, které nevykonávaly zaměstnání nebo SVČ po dobu MD/RD a očekává se u nich návrat na trh práce.
1.5.5 Zajištění kvalitních podmínek pro zahraniční pracovníky							

**PRIORITNÍ OSA 2: ROZVOJ LIDSKÉHO POTENCIÁLU A SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ**

**Prioritní okruh 2.1 Age management**

<b>Vazba na strategické opatření</b>	<b>Název aktivity</b>	<b>Popis aktivity (stručně)</b>	<b>Nositel aktivity</b>	<b>Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)</b>	<b>Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)</b>	<b>Zdroje financování</b>	<b>Cílová skupina</b>
<i>2.1.1 Rozvoj metod a postupů Age managementu</i>	Vývoj metod Age managementu	Vývoj metod Age managementu ve spolupráci se zahraničními pracovišti	Age Management z.s.	20	10	vlastní	Veřejnost, NNO
<i>2.1.2 Poradenství, informovanost a osvěta v oblasti age managementu</i>	Osvěta pro veřejnost	Semináře	Age Management z.s.	10	10	vlastní	Veřejnost, NNO
	Seminář pro veřejnost	Semináře na téma Age managementu pro širokou veřejnost	JMK – OSV, Age Management z.s.	20	20	rozpočet JMK	Veřejnost, NNO, podniky, veřejná správa, p.o. obcí, měst a kraje
	Pracovní skupina pro rozvoj Age managementu v JMK	Vytvoření pracovní skupiny pro rozvoj Age managementu v JMK s cílem síťování aktérů a rozvoje tématu	JMK – OSV + Age Management z.s.	5	5	rozpočet OSV	Veřejná správa, vzdělávací instituce, NNO, zaměstnavatelé, obce, MAS
<i>2.1.3 Uplatnění age managementu v organizacích kraje</i>	Zavádění Age managementu do p.o. JMK	Zavádění Age managementu do praxe čtyř p.o. v sociální oblasti ročně	JMK – OSV + Age Management z.s.	1 000	1 000	rozpočty p.o.	Vedení a zaměstnanci p.o.
	Konference na téma Age managementu v JMK	Uspořádání konference k Age managementu v Jihomoravském kraji, osvěta pro odbornou a laickou veřejnost	JMK – OSV + Age Management z.s.	0	200	rozpočet JMK	Veřejnost, NNO, podniky, veřejná správa, p.o. obcí, měst a kraje
	Šíření dobré praxe OSV	Předání dobré praxe ze zavádění age managementu do p.o. v soc. oblasti vedoucím ostatních odborů KrÚ JMK	JMK – OSV + Age Management z.s.	0	0	rozpočet OSV	vedoucí odborů KrÚ JMK, ředitelé p.o., zaměstnanci

**Prioritní okruh 2.2 Aktivní a pozitivní stárnutí**

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.2.1 Podpora aktivního stárnutí	Podpora projektů aktivizace seniorů a zdravého stárnutí	Individuální dotační podpora projektů mezigenerační spolupráce, aktivizace seniorů a zdravého stárnutí: KLAS, Spokojený senior, Trojlístek, Senior pointy, Sendvičová generace, Komise seniorů	JMK – OSV	1100	1300	rozpočet OSV	senioři, rodiny, NNO, obce a města
	Senior pasy	Finanční individuální podpora realizace slevového systému pro držitele karty Senior Pas, jehož cílem je aktivizace seniorů a vytvoření komunity seniorů, kteří chtějí žít plnohodnotným a aktivním životem.	JMK – OSV	3000	3000	rozpočet OSV	občané JMK 55+
2.2.2 Rozvoj vzdělávání pro seniory	Podpora vzdělávání seniorů v oblasti prevence kriminality	Podpora projektu Senior akademie Městské policie Brno. V průběhu celého roku jsou senioři z JMK přihlášení do tohoto projektu seznamování s různými formami prevence.	MP Brno	100	100	JMK	senioři
	Realizace projektu Jihomoravská seniorská akademie	Cílem projektu Jihomoravská seniorská akademie (JSA) je rozšířit jeden z příkladů dobré praxe – Senior akademii realizovanou Městskou policií Brno - do vybraných lokalit Jihomoravského kraje a přiblížit tak kvalitní vzdělávání na velmi aktuální a potřebná témata blíže seniorům v regionu.	JMK – OSV + MENDELU	0	3 000	rozpočet OSV	senioři
2.2.3 Posílení mezigeneračního učení	Vyhlášení dotačních programů pro NNO a obce v rámci rodinné a seniorské politiky JMK	Vyhlášení a administrace dotačního programu Podpora služeb pro rodiny poskytovaných NNO (aktivity na podporu mezigeneračních vztahů) a dotačního programu Podpora rodinné a seniorské politiky na úrovni obcí (podporované aktivity: vzdělávací a aktivizační programy pro seniory, aktivizační programy na podporu mezigeneračních vztahů mezi dětmi a seniory, aktivity na podporu komunitního života)	JMK – OSV	9 000	9 000	rozpočet OSV (čísla jsou částečná)	rodiny, NNO, obce, města

**Prioritní okruh 2.3 Rozvoj občanské společnosti**

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.3.1 Podpora rodinného života	Realizace koncepce rodinné politiky	Podpora vzniku funkčních rodin, kvality rodinného života, vhodných podmínek pro rodiny a prostředí přátelského rodinám. Osvětově informační činnost. Vyhlášení dotačních programů.	JMK – OSV	2 000	2 500	rozpočet OSV	veřejnost, NNO, obce
	Podpora služeb pro rodiny poskytovaných NNO	Poskytování finanční podpory v rámci dotačního programu Podpora služeb pro rodiny poskytovaných NNO (podpora neinvestičních aktivit nestátních neziskových organizací za účelem rozvoje stability rodiny, mezigeneračních vztahů, partnerských a rodičovských kompetencí).	JMK – OSV	5 000	5 000	rozpočet OSV	rodiny, NNO
2.3.2 Posilování výchovných aspektů vzdělávání	Semináře pro rodiče	Realizace seminářů pro rodiče za účelem posílení jejich schopností podpořit rozvoj svých dětí	OŠML MMB	30	30	Statutární město Brno (projekt MAP IV v OP JAK)	Rodiče dětí a žáků
2.3.3 Neformální vzdělávání	Podpora práce s dětmi a mládeží	Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování – dotační program JMK Rozvoj materiálně technické základny mimoškolních zájmových aktivit dětí a mládeže	JMK	6 000	6 000	JMK	NNO – spolky, církve a náboženské organizace
	Seminář pro vedoucí	Aktivity rozvíjející manuální dovednosti dětí a mládeže	ANNO JMK	20000	25000	JMK, ANNO	Vedoucí dětských skupin oddílů D+M
	Podpora práce s dětmi a mládeží	Rozvoj podmínek pro práci s dětmi a mládeží – dotační programy statutárního města Brna za účelem zkvalitnění zařízení a vybavení pro volnočasové aktivity dětí a mládeže	OŠML MMB	14 500	14 500	Statutární město Brno (dotační programy OŠML MMB)	Realizátoři volnočasových aktivit pro děti a mládež na území města Brna, děti, žáci, mládež
	Rodičovské vouchery	Dotační program statutárního města Brna na podporu volnočasových aktivit pro děti ve věku 6–18 let	OŠML MMB	100 000	100 000	Statutární město Brno (dotační programy OŠML MMB)	Děti, žáci, mládež
	Podpora neformálního vzdělávání ve školách	Realizace aktivit pro děti a žáky v mateřských a základních školách	OŠML MMB	100	100	Statutární město Brno (projekt MAP IV v OP JAK)	Děti a žáci

**Prioritní okruh 2.4 Sociální začleňování**

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.4.1 Prevence sociálního vyloučení	Rozvoj preventivních aktivit v oblasti prevence kriminality v JMK	Dotační program Jihomoravského kraje pro oblast prevence kriminality a podpora projektů prevence kriminality s celokrajskou působností	JMK – OŠ	2 000	2 000	JMK, obce	Obce, NNO, další organizace
	Posílení koordinace činnosti všech aktérů v oblasti prevence v JMK	Zajištění pravidelného vzdělávání všech aktérů působících v oblasti prevence v JMK a zajištění metodické podpory obcím, státním i nestátním organizacím, školám a školským zařízením v oblasti prevence kriminality a v oblasti prevence rizikového chování	JMK – OŠ	100	100	JMK	Obce, NNO, školy, státní organizace
	Podpora předcházení vzniku sociálně patologických jevů	Dotační program JMK Preventivní programy škol – podpora činnosti metodiků prevence PPP a metodiků ve školách JMK	JMK – OŠ	15 100	15 100	JMK	Školy všech zřizovatelů, PPP a školy zřizované krajem
	Máme práci pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	Projekt podpoří minimálně 50 osob z cílové skupiny OZP z JMK umístěním na udržitelná pracovní místa v převážné míře na otevřeném trhu práce. Celkově projektem za 2 roky realizace projde 120 osob. Podporu poradenstvím a motivací získá minimálně 100 osob.	Krajská HK jižní Moravy	1 460	4 380	OP Zaměstnanost Plus	Osoby se zdravotním postižením v JMK
	Naplňování priorit a opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v Jihomoravském kraji 2024–2026	Pro účely střednědobého plánu jsou navrhována opatření pro osoby bez domova, osoby ohrožené ztrátou bydlení, obyvatele sociálně vyloučených lokalit, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jejichž způsob života vede ke konfliktu se společností, pachatelé trestné činnosti a osoby propuštěné z výkonu trestu. Sociálním vyloučením jsou ohroženy osoby s nízkými příjmy, lidé ohrožení tzv. příjmovou chudobou, lidé předlužení, v exekuci. Předlužení a ohrožení příjmovou chudobou „prostupuje“ všechny cílové skupiny uvedené výše. Ke strategickému opatření 2.4.1. Prevence sociálního vyloučení se vztahují následující opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb, a to: Podpora rozvoje terénních a ambulantních sociálních služeb, které se zaměřují na práci s dětmi, mládeží a mladými dospělými a na posilování kompetencí rodičů a pěstounů; Podpora služeb sociální prevence, které se zaměřují na práci s osobami bez příštířeší, osobami ohroženými ztrátou bydlení a uživateli návykových látek.	JMK – OSV	723 000	775 000	Státní dotace pro poskytovatele sociálních služeb dle § 101a zák. č. 108/2006 Sb. o sociálních službách „Spolufinancování dotace MPSV z rozpočtu JMK“ pro rok 2021 (dle § 105 zák.č.108/2006 Sb.). Uvedené částky představují maximální nákladovost.	Sociální služby pracující s osobami ohroženými sociálním vyloučením.
	Koordinovaný přístup řešení sociálního vyloučení 2021+	Spolupráce s obcemi (Brno, Břeclav), identifikace potřeb, podpora rozvoje prevence	Odboor pro soc. začleňování, samospráva, další subjekty	nelze určit	nelze určit	ESF, národní zdroje	Aktéři politiky sociálního začleňování



Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.4.2 Koncepční řešení problémů sociálně vyloučených lokalit a skupin	Strategie romské integrace 2021–2025	Porady s romskými poradci a Vzdělávací akce na základě Strategie romské integrace v JMK na období 2021–2025	JMK – OŠ	20	20	Úřad vlády	Romští poradci, pracovníci zajišťující romskou integraci, romská komunita, zástupci NNO
	Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování – Realizace Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení (dále KPSV) 2021+	Kraje představují v systému sociálních služeb instituce s nejširší působností a pravomocemi na svých územích, především jsou správci sítě sociálních služeb. Prostřednictvím projektů naplňujících strategii územních celků v rámci KPSV 2021+ dochází k podpoře kapacit a rozvoje kvality sociálních služeb nad kapacity zařazených v krajské síti sociálních služeb, které představují důležitý nástroj sociálního začleňování.	JMK – OSV, Odbor pro sociální začleňování, MPSV, město Brno	3 000	3 000	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	Rodiny s dětmi a jednotlivci ze socioekonomicky znevýhodněného a kulturně odlišného prostředí
	Koordinovaný přístup řešení sociálního vyloučení 2021+	Spolupráce s obcemi (Brno, Břeclav), identifikace potřeb, tvorba a plnění Plánů sociálního začleňování v území, podpora čerpání ESF a národních zdrojů	Odbor pro sociální začleňování, samospráva, státní a nestátní subjekty	nelze určit	nelze určit	ESF, národní zdroje	Aktéři politiky sociálního začleňování
	Podpora inkluzivního vzdělávání v sociálně vyloučených lokalitách (SVL)	Podpora školních poradenských pracovišť a pedagogických pracovníků na školách spádových v SVL, podpora práce s rodinami dětí a žáků	OŠML MMB	550	550	Statutární město Brno (vlastní zdroje a projekt MAP IV v OP JAK)	Pedagogičtí pracovníci ZŠ spádových SVL, děti a žáci, rodiče dětí a žáků

**Prioritní okruh 2.5 Integrace cizinců**

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.5.1 Koordinace procesu integrace cizinců	Krajská platforma pro adaptaci a integraci osob s dočasnou ochranou	Organizace a koordinace pravidelných setkávání s aktéry integrace v JMK – tematické platformy, platformy aktérů integrace cizinců, pracovní skupiny. Cílem setkávání je poskytovat aktuální informace, diskutovat a tvořit návrhy řešení, podporovat síťování a spolupráci, přenášet dobrou praxi.	Centrum pro cizince JMK, z.ú.	300	300	dotace JMK/OP AMIF	Aktéři integrace v JMK, odborníci či osoby přicházející do kontaktu s cizinci
2.5.2 Zvyšování informovanosti v oblasti integrace cizinců	Poskytování informací směrem k aktérům integrace a cizincům (vč. občanům EU) žijícím v JMK	Webové stránky Centra pro cizince, Newsletter pro cizince, FB Centra pro cizince, aplikace Smart Migration South Moravia, platformy, vzdělávání pro cizince a odborníky	Centrum pro cizince JMK, z.ú.	460	460	dotace JMK/OP AMIF	Aktéři integrace v JMK, cizinci a občané EU žijící v JMK
	Zaměstnávání zahraničních studentů	Série setkání se zahraničními studenty a podporujícími pracovníky MU, VUT, MENDELU za účelem informovat o přístupu zahraničních studentů na trh práce a souvisejícím pobytem	Brno Expat Centre	nelze určit	nelze určit	MMB	Zahraniční studenti, zaměstnanci univerzit
2.5.3 Rozvoj sociálních a návazných služeb pro cizince	Adaptačně-integrační kurzy	Adaptačně-integrační kurzy realizované Centrem pro cizince umožní, aby nově příchozí cizinci ze zemí mimo EU se rychle a co nejlépe zorientovali v české společnosti, získali základní informace a znali svá práva a povinnosti.	Centrum pro cizince JMK, z.ú.	3 500	3 500	dotace MV	Nově příchozí cizinci mimo EU
	Provoz a posílení kapacit Centra pro cizince Jihomoravského kraje	Hlavním cílem projektů je aktivní zapojení JMK do procesu integrace oprávněně pobývajících cizinců z EU i mimo EU na místní úrovni prostřednictvím zajištění kontinuity poskytování služeb Cpc JMK – informační centrum, kurzy českého jazyka, odborné právní, sociální poradenství a kariérové poradenství (nově i pro teenagery), kurzy sociokulturní orientace, terénní práce, doprovody a tlumočení, vzdělávání odborníků, činnost platformy integrace cizinců v JMK, monitoring situace v JMK, multikulturní aktivity či aktivity pro širokou veřejnost	Centrum pro cizince JMK a partnerské organizace (OPU, Diecézní Charita Brno, město Brno)	40 000	40 000	dotace JMK, OP AMIF, UNICEF	Občané EU, cizinci mimo EU, odborná i široká veřejnost
	Ahoy Brno, Meet the Mayor, Brno Expat Fair	Akce na přivítání a přijetí nově příchozích do české společnosti a do Brna	Brno Expat Centre	1 500	1 500	MMB	cizinci
	Nízkoprahové poradenství a doprovod	Komplexní poradenství poskytující cizincům pomoc a orientaci ve všech životních situacích, administrativní podpora v komunikaci s úřady, doprovod asistenta	Brno Expat Centre	2 500	2 500	MMB	cizinci
	Spouse Programme	Výzkum situace, designování služby, vyhledávání a podpora doprovázejících a nezaměstnaných partnerek / partnerů pracujících cizinců	Brno Expat Centre	1 000	500	MMB, MPSV	Cizinci – doprovázející partnerky / partneři

Vazba na strategické opatření	Název aktivity	Popis aktivity (stručně)	Nositel aktivity	Předpoklad financování 2024 (tis. Kč)	Předpoklad financování 2025 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.5.4 Vzdělávání cizinců	Kurzy českého jazyka	Kurzy českého jazyka: prezenční, online, pro rodiče s dětmi, pro teenagery, pro seniory, dětské kurzy, pro zdravotníky; kurzy sociálně kulturní orientace; kurzy jsou realizované jak v Brně, tak v regionech JMK.	Centrum pro cizince JMK, z.ú. a partnerská organizace (OPU)	11 000	11 000	dotace JMK, OP AMIF, UNICEF	Občané EU a cizinci mimo EU žijící v JMK
	Orientační semináře ve firmách	Semináře pro nové zahraniční zaměstnance o právech a povinnostech, o službách města a kraje, o dostupné pomoci sociálních služeb probíhající v prvních dnech po nástupu zaměstnanců u dvanácti partnerských zaměstnavatelů	Brno Expat Centre	1000	1000	Zaměstnavatelé	Cizinci – zaměstnanci
	Veřejné semináře a webináře	Veřejné vzdělávací semináře nebo online webináře na různá témata	Brno Expat Centre	500	500	MMB	Cizinci, odborná veřejnost
	Knihovna návodů	Webový portál s 50+ návody, seznamy, vzory, formuláři a odkazy na různé životní situace	Brno Expat Centre	nelze určit	nelze určit	MMB	Cizinci, odborná veřejnost
	Projekt Let's Grow	Projekt výuky ČJ cizinců – žáků ZŠ a SŠ	JCMM	2 000	2 000	Nadace Velux	cizinci – žáci 14–18 let